



RÉUNION DU CSAL DE LA DDFiP DU 78 DU 15/04/2025

COMPTE RENDU CGT

Le 15 avril 2025 s'est tenu le premier CSAL de l'année 2025, en raison du vote tardif du budget de l'État.

Les points à l'ordre du jour étaient :

- Point N°1 : Approbation du Procès Verbal du 24 septembre 2024
- Point N°2 : Approbation du Procès Verbal du 19 novembre 2024
- Point N°3 : Evolution des emplois 2025 (pour info) – Orientations nationales
- Point N°3 : Evolution des emplois 2025 (pour info) – Orientations nationales
- Point N°4 : Bilan 2024 de la Formation professionnelle (pour avis)
- Point N°4 : Plan Local de formation 2025 (pour avis)
- Point N°5 : Budget Exécution du budget 2024 – Budget prévisionnel 2025
- Point N°6 – Préparation de la campagne déclarative (pour info)

Notre Directeur Départemental, M DUFRESNOY, a débuté la séance en commentant les déclarations liminaires des Organisations Syndicales. D'après lui, l'inflation actuelle ne serait pas « galopante » et le budget conduit par le gouvernement ne peut pas être qualifié de « budget d'austérité ». De même, il réfute le terme « népotisme » pour parler des postes aux choix des inspecteurs qui entrent en vigueur cette année pour remplacer leur mouvement de mutation départemental.

Cependant, il se dit tout à fait favorable à ce que les agents puissent bénéficier de la Protection Fonctionnelle de la DGFIP, au même titre que leurs chefs de service, dans le cadre de la Responsabilité des Gestionnaires Publics (RGP).

Evolution des Emplois

Contrairement aux années précédentes, les élu.e.s CGT ont siégé lors de ce thème. Nous ne l'avons pas boycotté suite à une demande de nos adhérents en Assemblée Générale.

Comme annoncé, et malgré les promesses d'une année blanche en termes de suppressions d'emplois, c'est bien 550 nouveaux emplois qui sont supprimés en 2025 au niveau national.

Au niveau local, la DDFiP du 78 subit en 2025 32 suppressions d'emplois. Ces emplois concernent essentiellement des « chaises vides », c'est-à-dire des emplois actuellement non pourvus, sauf dans 1 cas.

Il s'agit concrètement de :

- 15 suppressions d'emplois en Gestion Fiscale
- 15 suppressions en Gestion Publique

Essentiellement supportées par les B et les C des SIP, SGC et trésoreries hôpital.

Le détail des évolutions d'emploi 2025 est présenté dans le **tableau en pièce jointe**.

Nos élu.e.s ont voté CONTRE cette évolution des emplois présentée en CSAL. En effet, la CGT revendique des services publics de qualité, reposant nécessairement sur des

créations d'emplois massives. En matière de lutte contre la fraude fiscale, la CGT revendique notamment la création de postes de vérificateurs.

Nous saluons cependant le travail majeur réalisé par nos collègues de la Division des Ressources Humaines de la DDFiP 78.

Formation professionnelle

Les échanges ont notamment porté sur le manque de formateurs et le peu de considération que ces derniers ressentent parfois : choix des binômes, choix des méthodes et des contenus, indisponibilité du parc informatique et des bases écoles.

Nos élu.e.s ont voté POUR le Plan Local de Formation 2025.
Nous saluons au passage le travail réalisé par la petite équipe de la Formation Professionnelle de la DDFiP 78.

Budget

Concernant les économies d'affranchissement, qu'il s'agisse des courriers en envoi simple ou avec Accusé de Réception (AR), les collègues nous alertent régulièrement sur leur peur de voir des procédures annulées ou des prescriptions non évitées à cause de l'économie d'un envoi en courrier simple.

Notre Direction Locale assure que la note de services et ses annexes, décrivent les procédures à appliquer afin de réaliser des économies substantielles tout en garantissant le respect des procédures et la protection de la responsabilité du comptable public.

Il semble que d'autres départements qui ont déjà appliqué ces méthodes réalisent déjà des économies importantes, contrairement à la DDFiP des Yvelines.

N'hésitez pas à nous contacter pour nous faire part de vos interrogations sur le sujet.

Préparation de la Campagne Déclarative

Cinq jours après le commencement de la campagne de déclarations 2025 des revenus 2024, les collègues n'ont toujours pas reçus de guides de campagne. Notre Direction Locale nous a assuré qu'ils étaient reçus et en cours de distribution dans les SIP.

De même, les formulaires 2042 vierges ont été reçus en Direction et seront envoyées dans les services concernés au fil de l'eau « afin de gérer les stocks de manière rationnelle ».

Cette année, notre Direction Locale a fait le choix d'accueillir les contribuables 3 demi journées par semaine (au lieu de 5 l'année précédente) et de ne plus laisser l'opportunité aux contribuables de demander des rendez-vous physiques via leur espace impots.gouv. Désormais ce seront les agents des SIP qui devront déterminer s'il est nécessaire ou bon de programmer un rendez-vous physique.

Nous rappelons que cette évolution est malheureusement contraire à celle préconisée par la Défenseuse des Droits. M GABRIAGUES, directeur du Pôle Gestion Fiscale, nous rappelle que cette organisation répond malheureusement à la pénurie d'agents à laquelle nous sommes en train de faire face.

Questions Diverses :

Journée d'Accueil du 2 avril 2025

Notre Direction Locale nous informe que cette journée était destinée à faire la promotion des emplois de la DGFIP et notamment rendre plus attractifs les emplois de la DDFIP 78, afin que d'éventuels candidats ne soient pas tentés de rejoindre d'autres administrations qui font plus de publicité que la DGFIP sur leur recrutement.

Notre Direction Locale s'est dite très satisfaite du déroulement de la journée et de l'affluence des participants.

PCE, quelle réorganisation dans le 78 ?

M GABRIAGUES, directeur du Pôle Gestion Fiscale, nous informe que les Directions Locales ont toute latitude cette année pour opérer les changements qui leur paraissent pertinents concernant les PCE. Cependant, il se dit satisfait des résultats des PCE des Yvelines dans leur organisation actuelle et outre quelques transferts de charges éventuels vers les SIE, il ne voit pas de raison de mettre en place des transformations majeures en 2025, d'autant qu'une note de la Direction Générale doit sortir dans les mois prochains à ce sujet.

Situation des EOTO de Pont-Audemer

Dans l'Eure, le site de Pont-Audemer abrite une antenne des SIE des Yvelines. Le CGT Finances publiques de l'Eure souhaite obtenir le pourcentage de Evaluations d'Office / Taxations d'Office réalisées suite au traitement des listes Surveillance / Relance.

M. GABRIAGUES, le Directeur du Pôle Gestion Fiscale nous confirme qu'en théorie, l'antenne de Pont Audemer a acquis la pleine compétence du sujet. Cependant il semble que ses effectifs soient fragilisés depuis le mois de septembre et que les travaux n'ont pas pu être réalisés dans leur intégralité. M GABRIAGUES nous transmettra prochainement les statistiques.

Mutations locales : comment se passera la sélection « au choix » des Inspecteurs dans le 78 ?

Mme DEMANGEON, adjointe à la Directrice du Service des Ressources Humaines nous informe que les publications des Fiches de Postes offertes aux inspecteurs se fera sur Ulysse 78. Certaines vacances d'emplois sont certaines, c'est le cas des « chaises vides ». D'autres sont potentielles, suivant les résultats du mouvement national.

Les fiches de postes seront disponibles sur Ulysse 78 pendant un délai de 1 mois à partir de leur date de publication. Les candidatures pourront être déposées sur ce laps de temps.

Une première sélection sur dossier sera réalisée avec l'appui du Pôle Métier à partir des pièces suivantes :

- CV
- Lettre de motivation
- 3 derniers comptes-rendu d'entretien

Ensuite, des entretiens seront réalisés par le Chef de Service ou son adjoint.e et un cadre A+ du service des Ressources Humaines.

Un webinaire sera organisé le 5 mai à destination du public intéressé, ainsi qu'une réunion à l'attention des chefs de services en situation de recruteurs.

Le service RH vérifiera les pré-requis administratifs à chaque candidature (délais de séjours, etc.)
Le seul point d'entrée pour les agents restera le service RH du 78.

Les inspecteurs entrant doivent être affectés fin Juin, début Juillet, il ne sera donc pas possible d'organiser plusieurs « tours » de recrutement. Les affectations seront donc faites en fonction des listes de choix de chacun.

A partir du mois de juillet, les postes de cadre A qui se libèreront seront publiés « au fil de l'eau » sur Ulysse 78.

Lorsque des stagiaires A arriveront dans le département, les RH leur communiqueront une liste de postes. Pour eux également, l'affectation se fera au choix des recruteurs.

deux guides sont déjà publiés :

- Un guide recruteur
- Un guide candidat

Un guide à l'attention du Service des Ressources Humaines est à venir.

Le Directeur du Pôle Pilotage et ressources rappelle qu'il ne s'agit « ni d'une sélection, ni d'un concours : on pourra faire de l'affectation d'office. »

Lenteurs et Déconnexion sur le V12

Après avoir pris les renseignements nécessaires, M GROSJEAN nous confirme qu'un nouveau serveur informatique a été commandé pour le V12.

Rumeurs du déménagement de la DISI de Montcalm à V16

La rumeur est confirmée. Il existe bien un projet de création d'un Mezzanine à V16, au dessus du service Comptabilité, afin d'accueillir les agents du Montcalm. Ce projet de 400 000€ sera dirigé par le Secrétariat Général.

Travaux à l'Accueil de Saint-Germain

Des projets sont à l'étude, mais aucun n'est retenu pour le moment. Les travaux ne commenceront certainement pas avant le mois de septembre.

Parking du V12

Le terrain reste en recherche d'un acquéreur. Aucun projet n'est en cours pour le moment. Il fera sans doute l'objet d'un appel à manifestation d'intérêt en 2026 ou 2027.