



**Formation Spécialisée de la DDFiP des Yvelines
Séance Plénière du 12 mai 2026**

Déclaration Liminaire

Monsieur le Président,

En propos liminaire, nous aimerions premièrement attirer votre attention sur le décalage qui existe entre les bonnes intentions et les actes.

Les bonnes intentions, ce sont celles affichées par notre administration envers ses agents et envers ses usagers, sur le site Ulysse notamment, où la lutte contre les discriminations est actuellement mise en avant et qui rappelle que le bien-être des agents est au cœur des préoccupations de la DGFIP.

Les bonnes intentions, elles se retrouvent également dans les documents préparatoires de la Formation Spécialisée, dans le Kit d'Aménagement des Espaces de Travail, un document de plus de 200 pages qui rappelle que la concertation des agents et des organisations syndicales est essentiel dans le processus du changement.

Les actes, c'est le gel du point d'indice dans un contexte inflationniste qui dure et reprend de l'ampleur. C'est la baisse drastique du budget de l'action sociale, c'est le jour de carence, c'est le paiement à 90 % des jours d'arrêt maladie.

Les actes, c'est le récent décret qui a été adopté sur la suppression de certaines autorisations d'absence, malgré l'avis unanime de toutes les organisations syndicales.

Comment peut-on à la fois dire aux agents : « Nous saluons votre action, c'est grâce à votre travail que tout cela tient en place » et en même temps leur signifier qu'ils ont bénéficié trop longtemps de mesures laxistes pour s'occuper de leurs enfants, de leur santé ou de leurs proches et qu'il est temps qu'ils se mettent au travail ?

Les actes, enfin, c'est la réalité de la concertation sur le terrain lorsqu'il s'agit de mettre en œuvre des rapprochements de service, de réorganiser les espaces de travail ou de réorganiser des missions.

A ce sujet, il nous semble qu'un rapport de l'ISST vous a été remis concernant le rapprochement des services SDE et SPF. Si vous le voulez bien, la Formation Spécialisée en prendra connaissance avec intérêt.

Le dernier CSAL de la DDFiP du 78 s'est conclu sur une attente forte des Organisations Syndicales concernant le processus de dialogue que vous avez annoncé entre les services des PCE des Yvelines et notre Direction Locale. Après une première visite auprès des agents du PCE de Poissy, il semble que les agents aient formulé les mêmes réserves et les mêmes suggestions que les OS concernant votre projet initial. Avez-vous entendu ces réserves ? En tiendrez-vous compte ?

Les bonnes intentions, et les actes, dans l'intérêt de la santé mentale de nos collègues, en tant qu'élus en formation spécialisée, il nous semble que tout cela doit aller dans le même sens.

Dans un second temps, nous souhaitons évoquer le fait que par une incompatibilité de calendrier, vous avez décidé de supprimer le groupe de travail qui devait avoir lieu aujourd'hui et le remplacer par la séance plénière de FS.

Il est vrai que nos GT font souvent doublons avec nos sessions plénières. Si vous reprenez ce mode d'organisation à l'avenir, nous aimerions vous suggérer que les Groupes de Travail deviennent des réunions dédiées à des sujets précis afin de pouvoir les étudier en profondeur, peut-être en associant des professionnels de ces sujets.

Dans un dernier point, nous aimerions revenir sur l'organisation des visites de site de la FS : Après avoir effectué les visites des sites de Houilles et de Mantes la Jolie, nous aimerions vous confirmer que cette activité prend du temps et nécessite un temps de préparation et un temps de restitution, comme préconisé dans le guide DGAFP.

Nous n'avons pas osé demander à Tchat GPT d'effectuer cette tâche à notre place pour gagner en efficience, vous nous confirmerez que cela aurait sans doute été déplacé.

Nous aimerions également acter avec vous que ces visites ne devraient pas se limiter au recensement de risques physiques, mais également s'intéresser aux risques psychosociaux, puisqu'ils constituent la vaste majorité des risques recensés dans le DUERP. Quitte à mettre en place ensemble, en groupe de travail, les protocoles qui nous permettraient de le faire efficacement.

Et nous aurons l'occasion d'y revenir en questions diverses.

Merci de votre attention.

Les élus CGT en FS de la DDFiP du 78