FORMATION SPÉCIALISÉE DU 06/11/2026

***

DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président,

Cette séance plénière et la dernière réunion de la Formation Spécialisée de notre Direction cette année et elle marque aussi la fin de nos mandats d'élus. Pour certains parmi nous, ce sera la dernière occasion de discuter de sujets importants pour la santé des agents.

Pour cette raison, les élus CGT ont souhaité inviter un représentant du SIE de Poissy pour évoquer avec vous la fiche de signalement collective qu'ils ont émise par l'intermédiaire d'un membre de cette FS. Lorsque nous l'étudierons en séance plénière, nous nous doutons bien que vous nous rappellerez qu'il ne s'agit pas de la bonne forme. Ça tombe bien, chez eux non plus ce n'est pas la bonne forme.

Sous effectifs chroniques, qualité du travail empêchée et conscience professionnelle forment un cocktail que nous connaissons malheureusement trop bien, puisque le DUERP fait était d'autres services dans la même situation. Une situation qui atteint gravement la santé physique et mentale des agents, dont vous êtes responsable. En tant qu'élus en formation spécialisée, nous attendons par conséquent de votre part l'annonce de mesures de prévention qui permettront de prémunir nos collègues contre les effets délétères de leurs mauvaises conditions de travail.

Nous vous invitons cependant à en parler au préalable avec les organisations syndicales du département afin d'éviter certains écueils.

En effet, vous nous avez révélé au dernier CSAL que votre réponse aux sous-effectifs chroniques dans les services était de mettre en place une Adaptation au Réseau Territorial (ART) qui aurait pour effet de supprimer 3 sites, d'en vider 2 autres et de transférer plusieurs services en chassé-croisé dans tout le département.

A ce moment déjà, nous vous avions fait part de nos doutes : « est-ce bien là une méthode pour améliorer l'attractivité de notre département ou ne s'agit-il pas, au contraire d'une manœuvre pour les dégoutter et les inciter à partir ? »

Une collègue interrogée au sujet d'une autre fiche de signalement nous informait récemment de son épuisement et de sa volonté de quitter notre administration, quitte à perdre en rémunération.

Si c'est bien l'attractivité qui vous intéresse, nous vous invitons à revoir votre stratégie. Si c'est le découragement que vous visez, alors, « bravo, c'est bien joué ».

Nous verrons, à l'étude de la fiche de signalement du SIE de Poissy qu'il est parfois question de larmes. Nous vous informons que les larmes ne sont malheureusement pas le fait isolé du SIE de Poissy.

Lors de nos tournées de site, il n'est pas rare que des collègues évoquent dans un sanglot les tristes perspectives réservées à leurs vies de familles ou à leur pouvoir d'achat du fait de l'éloignement de leurs services couplé à la hausse du prix de l'essence.

Vous ne nous tenez pas au courant du calendrier de vos visites dans les services, mais nous savons que vous tournez également beaucoup et que vous êtes parfois accueillis par des agents arborant des t-shirts ou des pancartes : « Non à la casse des services publics ». Vous savez donc de première main que les informations dont nous vous faisons part dans cette liminaire sont bien réelles et que la contestation l'est aussi.

Nous nous réjouissons par ailleurs de l'excellent résultat de la mobilisation d'hier 5 novembre 2026 et nous continuerons à inviter nos collègues à amplifier ce mouvement.

Comme nous l'avons rappelé en introduction, il s'agit de la fin de notre mandat, nous sommes en pleine période d'élection professionnelle, mais ce n'est pas pour autant que l'intersyndicale est divisée.

Du 3 au 10 décembre nous appelons bien sûr à voter.
Un bulletin de l'urne, ce sera un bulletin contre votre projet.

Merci de votre attention.

Les élus CGT en Formation Spécialisée.