



Réunion Plénière de la FS de la DDFiP des Yvelines
08/10/2024

Déclaration Liminaire des élus CGT

Monsieur le Président,

Dans son discours de Politique Générale, Michel BARNIER, notre nouveau Premier Ministre, a affirmé vouloir générer 60 milliards d'euros d'économie en 2025. Il a également informé de son intention de faire peser les 2/3 de ces économies sur la réduction des dépenses publiques.

Le 4 octobre, Guillaume KASBARIAN, nouveau ministre de la Fonction Publique recyclait l'idée de faire toujours mieux avec moins en proposant de réduire les moyens humains affectés au « back office » et en appliquant systématiquement le non remplacement des fonctionnaires partant à la retraite.

Des moyens humains supplémentaires, c'est pourtant ce que nous espérons pour lutter contre les Risques Psychos Sociaux. Le DUERP de l'année dernière nous avait en effet permis de mesurer qu'il s'agissait de la première cause de risques auxquels étaient soumis les agents de la DDFiP du 78.

Considérés comme la source de tous les maux de la France, nos collègues sont soumis à toujours plus d'injures et toujours plus d'agressions au fil des ans, comme l'indiquent les résultats du Tableau de Bord de Veille Sociale présentés lors du CSAL du 24 septembre dernier. Une des conséquences, c'est la hausse de 30 % du nombre d'agents en Congé Longue Maladie ou Congé Longue Durée.

Et pourtant, on aurait toutes les raisons de prendre soin d'eux, de prendre soin de nous.

En effet, le même jour, à Sciences Po Paris, les chercheurs du collectif « Nos Services Publics » présentaient leur bilan 2024. Leur analyse est sans appel : dans un contexte de raréfaction des ressources, il sera nécessaire de gérer le plus démocratiquement possible l'Eau, les Logements, les Transports. D'après eux pour répondre à ces défis, loin d'être un problème, la Fonction Publique fait partie de la solution.

A la CGT, nous le croyons aussi et c'est fort.e.s de cette conviction que nous souhaiterons vous inviter à envisager des solutions pérennes de bien-être et de sécurité pour tous les agents, et notamment les agents d'accueil. Des solutions qui ne donneraient pas envie de demander une mutation locale, ou un détachement pour échapper à ses conditions de travail. Des solutions qui permettraient tout simplement d'éviter des arrêts maladie.

Merci de votre attention.

Les élus CGT de la FS
de la DDFiP des Yvelines