



Accord signé chez TRANSKEO T12/T13 : Une première victoire qui en appelle d'autres !

Depuis la création de notre entreprise, la CGT a obtenu chaque année des augmentations significatives des rémunérations de toutes les catégories de personnels de nos lignes, en conjuguant négociations et mobilisations.

En janvier dernier, la CGT avait même arraché la prolongation d'un an de la prime d'assiduité du T12 de 400 Euros par mois pour chaque agent concerné.

Et c'est bien le blocage de la direction pendant ces NAO qui nous a contraint à déposer un préavis illimité, conduisant à une grève historique dans tous les métiers de nos lignes depuis le 02 avril.

Ce vendredi 04 avril, après de nouvelles négociations placées sous le rapport de force de la grève, la section CGT du T12/T13, en responsabilité, a signé un accord salarial au bénéfice de tous les salariés de tous les collèges de nos lignes.

Cette accord représente des augmentations du salaire socialisé brut pérenne dans tous les métiers de nos lignes :

- 50€ brut d'augmentation de salaire pour tous ;
- Prime de partage de valeur à 980 Euros pour tous ;
- Passage de la prime de dimanche forfaitisée de 50€ brut ;
- Passage de la prime d'astreinte de 168€ à 300€ pour les mainteneurs infra
- Prime d'assiduité de 105€ pour les ADL, ADC et IFU du T13 et SURTOUT engagement de la direction à négocier sa pérennité (et celle du T12 !) avec RATP Cap ;
- Prime de qualité ADL à 150€ par trimestre ;
- Passage du monitorat conduite de 15€ à 30€ dès le grade 2 ;
- 1 journée enfant malade rémunérée ;
- Augmentations des Panier repas à 7,40€
- Prime GOC SUP T13 de 150€ par mois (rétroactif au 1^{er} janvier) ;
- Prime d'habilitation SUP T13 sans GOC à 250€ par mois ;
- Augmentation et sécurisation du budget des Activités Sociales à 0,8%, avec ajout immédiat de 5000 Euros dans le budget AS de cette année !

Par ailleurs, la direction s'engage à rouvrir les embauches, particulièrement au T12, pour améliorer le service public et les conditions de travail.

Cette victoire en appelle d'autres, qui seront plus fortes !

Bien sûr ce n'est pas la totalité des revendications qui sont satisfaites, mais c'est une grande et belle victoire d'étape que nous arrachons aujourd'hui, avec des avancées notables pour toutes les catégories de personnels de nos lignes.

Cette victoire d'étape, c'est celle de la détermination des agents et de leur Section CGT de proximité, c'est la victoire de l'unité des agents du T12 et du T13, de l'unité des agents de conduite, des agents de ligne, des superviseurs et des mainteneurs de l'infra.

KEOLIS et le futur repreneur RATP Cap sont maintenant bien prévenus, car la démonstration de force sur le T12 et T13 a envoyé un signal fort qui comptera dans les négociations futures : les agents de nos lignes sont combatifs et déterminés !

La CGT vous proposera dans les prochaines semaines, à tête reposée, de faire un retour global sur ce mouvement afin d'en tirer les enseignements pour les luttes à venir. A la fois le positif mais aussi les améliorations à mettre en place pour les prochaines luttes, de manière à nous renforcer et apprendre de nos forces et de nos faiblesses. Afin d'être capables de reproduire ce qui a fonctionné et d'améliorer ce qui doit l'être dans nos futurs combats.

La CGT appelle chacun à mesurer le chemin parcouru depuis l'ouverture des lignes T13 puis T12 en matière de rémunération :

Le renforcement massif de la CGT, la première grève en 2023 sur la ligne T13, puis maintenant cette participation massive à notre grève reconductible sur nos 2 lignes, auront été suivis d'une augmentation significative de nos rémunérations par rapport aux débuts.

Aujourd'hui, la plupart des salariés de nos lignes ont une rémunération globale comparable voir supérieure à ceux de la maison mère SNCF : c'est du concret que nous appelons à mesurer dans un contexte où nos filiales ont été mise en place en premier lieu pour écraser nos salaires à toutes et tous !

Pour autant, bien d'autres revendications restent à satisfaire, à la fois sur les conditions de travail et la rémunération.

Pour y parvenir, nous appelons chacun à continuer à renforcer votre CGT et à faire bloc avec elle.

Salariés des lignes T12/T13, agents de conduite, agents de lignes, superviseurs, mainteneurs matériel et infra, pour vous défendre et gagner plus : rejoignez la CGT !